



**PROGRAMA PLANEAMIENTO EDUCATIVO
DEPARTAMENTO DE DISEÑO Y DESARROLLO CURRICULAR**

		PROGRAMA			
		Código en SIPE	Descripción en SIPE		
TIPO DE CURSO		050	Curso Técnico Terciario		
PLAN		2015	2015		
SECTOR DE ESTUDIO		510	Construcción y Arquitectura		
ORIENTACIÓN		23E	Área construcción Énfasis Arquitectura		
		23O	Área Construcción Énfasis Obra Seca		
MODALIDAD		-----	Presencial		
AÑO		-----	-----		
TRAYECTO		-----	-----		
SEMESTRE			Semestre III y IV.		
MÓDULO		-----	-----		
ÁREA DE ASIGNATURA		171	Construcción		
ASIGNATURA		13601	Gestión de empresas en la construcción I y II.		
		13602			
ESPACIO o COMPONENTE CURRICULAR		-----			
MODALIDAD DE APROBACIÓN		CON DERECHO A EXONERACIÓN			
DURACIÓN DEL CURSO		Horas totales: 80	Horas semanales: 5		Cantidad de semanas: 16
		Horas totales: 48	Horas semanales: 3		
Fecha de Presentación: 13/02/2017	Nº Resolución del CETP	Exp. Nº	Res. Nº	Acta Nº	Fecha __/__/__

FUNDAMENTACIÓN

Esta asignatura posibilitará que el estudiante conozca los procesos organizativos y procedimentales de las empresas, entendidas como unidades productivas, con su estructura, sus objetivos y sus formas de funcionamiento específicos, que actúan dentro del sistema productivo y dentro de un marco económico, jurídico e institucional.

El estudiante comprenderá las funciones y las relaciones de las familias ocupacionales y los diversos puestos de trabajo en la industria, entendiendo que en los ámbitos de trabajo se construye conocimiento, integrando diferentes actores, incorporando y reconvirtiendo procesos con aportes científico-tecnológicos para resolver problemas concretos surgidos en el transcurrir de las prácticas laborales y reconociendo que este proceso conduce a la incorporación de innovaciones.

El enfoque de esta asignatura deberá ser el de incidir en la eficiencia del proceso productivo.

OBJETIVOS

En el primer semestre, el alumno adquirirá herramientas y conocimientos que le permitan gestionar emprendimientos productivos (técnicos, de bienes, de servicios, etc.) e integrarse con éxito en un mercado altamente competitivo.

En el segundo semestre, el alumno deberá entender las bases de los nuevos conceptos de calidad y la importancia de su implantación en la industria de la construcción para su desarrollo.

Se abarcarán las normas UNIT-ISO de la familia 9000 con sus respectivas versiones, el sistema de gestión de la calidad, la mejora continua, el aseguramiento de la calidad y la certificación.

Deberá entender la importancia de asumir el compromiso técnico dentro del sistema productivo como colaborador con los profesionales jerárquicamente superiores en la

implantación, evaluación y en la mejora de los sistemas de gestión de la calidad en la Empresa.

Mediante planteos simples y concretos se deberá llegar a comprender los pasos a cumplir para el establecimiento de un sistema de Gestión de Calidad.

CONTENIDOS

SEMESTRE 1.

Módulo 1/ Introducción.

1. Definición de empresa, enfoque sistémico de la construcción.
2. Concepto de actividad industrial y comercial.
3. Investigación de mercado en el sector del entorno general y particular.
4. Matriz FODA, concepto de fortalezas y debilidades, amenazas y oportunidades en una Empresa.
5. Las empresas privadas, las empresas públicas (estatales) y las empresas con carácter social.

Módulo 2/ El sistema productivo en la construcción.

1. Las empresas productoras, los diferentes actores. El empresario, los técnicos, el cliente / comitente y los organismos de contralor.
2. Las empresas contratistas, los giros (Las categorías de empresas según el giro (MTOPE, MTSS y otros). Construcción de edificios, construcción de infraestructura, construcción de obras especiales, mantenimiento.
3. La empresa principal y las empresas tercerizadas. (Los sub contratistas, terminaciones, pilotajes, etc.). Ley de tercerización No 18.251.
4. Los proveedores de materiales, componentes, servicios, equipos y mano de obra, etc.
5. La producción informal en la construcción, características e importancia.

Módulo 3/ La estructura de la Empresa.

1. Organigrama de una Empresa Constructora , Organigramas por cargos y por personas físicas. Organigrama de una obra.
2. La Dirección, los Asesores, los departamentos y los puestos de trabajo.
3. Funciones internas: Departamentos de Compras, Dirección, Administración y Contabilidad, de Presupuestación, de Proyectos, de Obras, de Logística.
4. Análisis de los departamentos de obra y de compras.
5. Descripción de los procesos de gestión, desde la planificación, organización, coordinación, ejecución y evaluación de las distintas etapas.
6. Análisis de las funciones de los cargos técnicos, metrajista, analista de costos y presupuestos, planificador, encargado de compras, gestor o tramitador, sobrestante, apuntador, encargado de realización de ensayos, encargado del personal, asistente de control de calidad, asistente de seguridad, técnico prevencionista, jefe de obra, micro empresario, etc.

Módulo 4/ Norma Jurídica y Ética.

1. Sociedades comerciales y sociedades civiles.
2. Tipos de empresas, empresa unipersonal, SRL, SA, cooperativa, estatal.
3. Requisitos para la inscripción de empresas.
4. La responsabilidad decenal del arquitecto y del constructor, Código Civil, art.1844, art. 1327.
5. Las normas laborales, la jornada laboral, horas extras, derechos y obligaciones de las empresas y del trabajador (huelga, ocupación de espacios de trabajo), etc. Análisis tributario, Ley 14.411, Industria y Comercio y otras.
6. Normas privadas, el contrato de trabajo, reglamentos de empresa, etc.
7. Bases éticas y morales del desarrollo empresarial, de la actividad productiva y comercial, responsabilidad social empresarial (RSE).

Módulo 5/ Los aspectos económicos.

1. La participación de la construcción en el PBI del país y en la inversión nacional.
2. Los recursos humanos ocupados de manera directa y de manera indirecta.
3. Los insumos materiales nacionales e importados.
4. El mercado de la construcción, oferta y demanda.

5. El Cliente público y el Cliente privado, la comercialización.
6. Pedido de precios, licitaciones privadas y públicas (licitación abreviada, reglamentos Tocaf, Registro Único de Proveedores del Estado RUPE, garantías, acto de apertura de ofertas, etc.).
7. Acopio y avances de obra, desacopios, certificados de obra.
8. Registro contable, el balance de la empresa.

Módulo 6/ Relacionamiento externo de la empresa.

1. Tributos, tasas, impuestos y contribuciones (principales impuestos, Impuesto a las transmisiones patrimoniales, IRPF, IVA, impuesto al patrimonio, etc.).
2. Control fiscal, la Dirección General Impositiva (DGI), facturación electrónica, ley de inclusión financiera, declaraciones juradas, etc.
3. Los aportes sociales, El Banco de Previsión Social (BPS), estudio de documentación laboral (Ley 14.411).
4. El registro del personal y seguridad laboral, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS), Banco de Seguros del Estado (BSE).
5. Registro de proveedores en el Estado.
6. Registro nacional de empresas en el Ministerio de Transporte y Obras Públicas (MTO), solvencia técnica y económica.
7. Inscripción de la empresa en las Intendencias Municipales.
8. Suministro de servicios públicos, IM, OSE, UTE, ANTEL, GAS.
9. El rol de las asociaciones privadas y gremiales, Cámara de la Construcción del Uruguay (CCU), Asociación de Promotores Privados de la Construcción (APPCU), La Liga de la Construcción, el Sindicato Único de la Construcción (SUNCA).

SEMESTRE 2.

Módulo 7/ Introducción al concepto de Calidad en la Construcción.

1. Conceptos básicos de calidad. (Misión, Visión, Visión y misión como valor en una Empresa Constructora. Calidad, Mejora continua, requisito, el cliente interno y el cliente externo, la cadena cliente- proveedor).
2. La calidad en la Industria de la Construcción, particularidades.

3. Sistema de calidad.
4. Concepto de política como marco referencial del sistema de gestión.
5. Objetivos de la calidad.

Módulo 8/ Normalización.

1. Situación de la certificación de calidad en Uruguay.
2. Organismos certificadores en Uruguay y en el Mundo (ISO).
3. Tipos de certificación (productos y procesos).
4. Especificaciones técnicas.
5. Normas técnicas.
6. Proceso de normalización, diferentes actores y metodología.
7. La estructura de la Normalización.
8. Tipos de Normas.
9. Niveles de Normalización. (Normas internacionales, Regionales, nacionales, de asociación, privadas)
10. Certificación.

Módulo 9/ Normas Unit, ISO 9000 y sus versiones.

1. Capítulos de las Normas UNIT- ISO 9000 y sus versiones.
2. Norma de Certificación 9001 (capítulos y requisitos).
3. Aplicaciones.

Módulo 10/ Gestión de recursos.

1. Recursos de una organización, tipos de recursos y gestión de los mismos.
2. Recursos humanos, evaluación de desempeño.
3. Otros recursos (de infraestructura, tecnológicos, financieros, temporales, informáticos, cognoscitivos).
4. Recursos informáticos (gestión y características de la información, comunicación).

Módulo 11/ Herramientas para la calidad.

1. Generalidades sobre el empleo de herramientas y técnicas para la calidad.
2. Metodología para el trabajo en equipo.

3. Organigramas gerenciales.
4. El diagrama de flujo.
5. Diagrama de flujo en los procesos de producción, los relacionados con los clientes y los de compras.

Módulo 12/ La gestión de los documentos.

1. Documentos en un sistema de gestión.
2. Elaboración de planes de calidad.

Módulo 13/ Muestreo y Mediciones.

1. Concepto de muestreo, sus diferentes tipos y aplicaciones. Importancia de las mediciones para la calidad.
2. Errores de las mediciones y su significado.
3. Expresión de los resultados de las mediciones.

Módulo 14/ Implantación de sistemas y procesos.

1. Costos de la No- calidad.
2. Beneficios de la implantación del sistema.
3. Etapas y programas de la implantación.
4. Teoría de la mejora continua.
5. Acciones correctivas y preventivas.

Módulo 15/ Evaluación de un sistema de gestión de calidad.

1. Metodología para la evaluación de un sistema.
2. Auditorías.
3. Definición y utilidad de una auditoría.

PROPUESTA METODOLÓGICA

Esta asignatura deberá estar coordinada con Programación y Gestión de Obras y con Viabilidad de Emprendimientos Constructivos.

Se deberán realizar seminarios con especialistas para la presentación de temas específicos (ley de inclusión financiera, tercerización laboral, etc.).

Es imprescindible que en esta etapa, el estudiante reciba formación teórica y que tome contacto con la Normativa Vigente, con los organismos encargados de control o certificación (UNIT, LATU) y con empresas constructoras que trabajan bajo estas premisas.

Se deberá trabajar en modalidad de taller con ejercicios prácticos, referidos a situaciones reales y en equipo, fomentando la discusión y realizando una aproximación a la realidad de los procesos productivos, en dónde la empresa involucra a todos sus integrantes en los procesos.

EVALUACIÓN

La evaluación se realizará de acuerdo al Repag vigente.

BIBLIOGRAFÍA

Ley No. 14.411 (de 1975).

Ley de Responsabilidad penal empresarial Ley N.19.196/ 2014.

Ley de Responsabilidad laboral en los procesos de descentralización empresarial Ley No. 18.251 (de 2008).

Código Civil, Responsabilidad decenal art.1844, art. 1327.

Normas ISO- UNIT versión actual.

ISO 9000 Para la Industria de la Construcción, Unit.

INACAL ; Instituto Nacional de Calidad.

<http://www.unit.org.uy/>

<http://www.impo.com.uy/>

www.comprasestatales.gub.uy

<http://www.mtss.gub.uy/web/mtss/>

<http://www.bps.gub.uy/>

<http://www.appcu.org/>

A.N.E.P.
Consejo de Educación Técnico Profesional
Programa Planeamiento Educativo

<http://ccu.com.uy/site/>

<http://www.ligaconstruccion.org/>

<http://www.sunca.org.uy/>